

<b>PROGRAMIN ADI</b>	DİRENÇ KAYNAK AYARCISI - MYK (SEVİYE 4)												
<b>ULUSAL YETERLİLİK ADI / KODU</b>	DİRENÇ KAYNAK AYARCISI (SEVİYE 4) / 11UY0015-4												
<b>AMAÇ</b>	Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği baz alınarak yürütülecek belgelendirme faaliyetleri ile ilgili detayları açıklamak.												
<b>KAPSAM</b>	Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği kapsamında gerçekleştirilecek belgelendirme faaliyetlerini kapsar. Belgelendirme kapsamında A grubu zorunlu yeterlilik birimi ve B grubu seçmeli yeterlilik birimleri yer almaktadır.												
<b>REFERANS DOKÜMANLAR</b>	Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği (11UY0015-4), TS EN ISO 14732 Kaynak personeli-Metalik malzemelerin tam mekanize ve otomatik ergitme kaynağı için kaynak operatörlerinin ve kaynak ayarcılarının yeterlilik sınavı												
<b>BELGELENDİRME BAŞVURUSU ÖN ŞARTLARI</b>	Başvuru için ulusal yeterliliğe özgü bir ön şart bulunmamaktadır.												
<b>BELGELENDİRME BAŞVURU YÖNTEMİ</b>	Başvurular, <b>Personel Belgelendirme Başvuru Prosedürü (407)</b> 'ne göre gerçekleştirilir.												
<b>BAŞVURU EVRAKLARI</b>	<b>Personel Belgelendirme Başvuru Prosedürü (407)</b> 'nde belirtilen başvuru evrakları geçerlidir. Başvuru için, ulusal yeterlilikte ayrıca bir evrak <u>tanımlanmamıştır</u> .												
<b>SINAV BİLGİLERİ (GENEL)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sınavlar, teorik (yazılı) ve performans (uygulama) olmak üzere 2 aşamalı olarak gerçekleştirilir.</li><li>- Aday, her iki sınavda da başarılı olması durumunda başarılı kabul edilir.</li><li>- Belge almaya hak kazanamayan adaylara, talep etmeleri durumunda, başarılı oldukları birimlerle ilgili birim başarı belgesi verilir.</li><li>- Adayın mesleki yeterlilik belgesi alabilmesi için A grubu yeterlilik birimlerinin tümünden ve B grubu yeterlilik birimlerinin en az bir tanesinden başarılı olması zorunludur.</li><li>- A grubu zorunlu yeterlilik birimi; A1,</li><li>- B grubu seçmeli yeterlilik birimleri; B1 olarak kapsamda yer almaktadır.</li></ul>												
<b>SINAV BİLGİLERİ (TEORİK SINAV)</b>	<table border="1"><thead><tr><th>Yeterlilik Birimi</th><th>Başarı Notu</th><th>Soru Sayısı</th><th>Süre</th></tr></thead><tbody><tr><td>A1</td><td>% 60</td><td>En az 10</td><td>Soru başına 1 – 2 dakika</td></tr><tr><td>B1</td><td>% 50</td><td>En az 10</td><td>Soru başına 1 – 2 dakika</td></tr></tbody></table> <ul style="list-style-type: none"><li>- 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde sorulardan oluşan <b>yazılı sınav</b> uygulanmaktadır. Yazılı sınav, ilgili yeterlilik birimlerinin başarı durumunu ayrı ayrı ölçmeye imkan tanıyacak şekilde gerçekleştirilir.</li><li>- Teorik Sınav Soruları, Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) soru bankasında yer alan sınav soruları arasından seçilir.</li><li>- Teorik sınav sonuçlarının değerlendirilmesinde doğru cevapların sayısı göz önünde tutulacak ve yanlış cevaplar değerlendirmede dikkate alınmayacaktır.</li></ul>	Yeterlilik Birimi	Başarı Notu	Soru Sayısı	Süre	A1	% 60	En az 10	Soru başına 1 – 2 dakika	B1	% 50	En az 10	Soru başına 1 – 2 dakika
Yeterlilik Birimi	Başarı Notu	Soru Sayısı	Süre										
A1	% 60	En az 10	Soru başına 1 – 2 dakika										
B1	% 50	En az 10	Soru başına 1 – 2 dakika										
<b>SINAV BİLGİLERİ (PERFORMANS SINAVI)</b>	<table border="1"><thead><tr><th>Yeterlilik Birimi</th><th>Başarı Notu</th><th>Süre</th></tr></thead><tbody><tr><td>B1</td><td>% 80</td><td>Sınav Sorusuna/Senaryosuna göre belirlenir</td></tr></tbody></table> <ul style="list-style-type: none"><li>- Performans sınavında adaya sınav sorusu/senaryosu verilir ve adaydan bu dokümanda yer alan işlemleri; belirtilen süre içerisinde, teknik gerekliliklere, İSG kurallarına ve sınav kurallarına uygun bir biçimde gerçekleştirilmesi beklenir. Aday, yapılan işlemlerin uygunluğuna göre Performans Sınavı Kontrol</li></ul>	Yeterlilik Birimi	Başarı Notu	Süre	B1	% 80	Sınav Sorusuna/Senaryosuna göre belirlenir						
Yeterlilik Birimi	Başarı Notu	Süre											
B1	% 80	Sınav Sorusuna/Senaryosuna göre belirlenir											

	<p>Listeleri kullanılarak değerlendirilir.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Adayın performans sınavından başarılı olabilmesi için ilgili sınavda gereken başarı notunu karşılması, kritik kontrol noktalarının tamamından başarı sağlaması ve test parçalarının değerlendirilmesi için gerekli olan muayene sonucunun olumlu olması gerekmektedir.</li><li>- Adaylar performans sınavı öncesinde kritik kontrol noktaları hakkında bilgilendirilir.</li></ul>
<b>SINAV YERİ VE GEREKLİLİKLERİ</b>	<p><b>Teorik Sınav Alanı:</b> Teorik sınav için kullanılacak sınav alanı, <b>Teorik Sınav Yeri Kontrol Formu (433)</b>'nda belirtilen noktalara uygun olmalıdır.</p> <p><b>Performans Sınav Alanı:</b> Performans sınavı için kullanılacak sınav alanı, <b>Performans Sınav Yeri Kontrol Formu</b>'nda belirtilen noktalara uygun olmalıdır.</p>
<b>TEKRAR SINAV HAKKI</b>	<p>Adayın herhangi bir sınavdan başarısız olması halinde, İşsizlik sigorta fonu teşvikinden yararlanıyorsa 2, yararlanmıyorsa 1 kere ücretsiz sınav hakkı vardır; aday bu hakkını, ilk girdiği sınav tarihini takip eden 1 yıl içerisinde kullanmak zorundadır. Bunun dışında, aday başarısız olduğu sınavlara dilediği kadar tekrar katılabilir; bu uygulama ücretsiz değildir.</p> <p>Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 6 aydır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı üç ayı geçemez</p>
<b>SINAV DEĞERLENDİRİCİ KRİTERLERİ</b>	<p>Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği'nde belirtilen Sınav Değerlendirici kriterleri geçerlidir.</p> <p><b>Ayrıca, değerlendiriciler ISO 5817 Eğitimi almış olmalıdır.</b></p>
<b>İTİRAZ/ŞİKAYET SÜREÇLERİ</b>	<p><b>Şikayet ve İtirazların Yönetimi Süreci</b> geçerlidir.</p>
<b>BELGE TESLİMİ</b>	<p><b>Personel Belgelendirme Belge Yönetimi Prosedürü (409)</b> gereğince yürütülür. Belge almaya hak kazanan kişilere, <b>MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi yanında TS EN ISO 14732'ye uygun olarak hazırlanmış Mesleki Yeterlilik Belgesi Eki</b> verilir.</p>
<b>BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ</b>	<p>TS EN ISO 14732 Madde 5.1'de belirtildiği üzere belgenin geçerliliği seçilen metoda göre 3 yıl veya 6 yıl olarak değişmektedir.</p>
<b>GÖZETİM</b>	<p>Adayın yeterliliği, TS EN ISO 14732 Madde 5.2'de belirtilen yöntemle göre her 6 ayda bir gözetime tabi tutulur.</p> <p><b>Gözetim Yöntemi:</b> Gözetim dönemi içerisinde, <b>911 Gözetim Formu</b> veya <b>Mesleki Yeterlilik Belgesi Eki</b>'nde yer alan gözetim (geçerliliğin teyidi) bölümünün ilgili döneme ait satırı işveren <b>yetkilisi</b> tarafından doldurulur, imzalanır ve evrakın bir kopyası CTR'ye ulaştırılır.</p> <p>Gözetimi yapılamayan belge sahiplerinin belgeleri askıya alınır.</p>
<b>BELGE YENİLEME</b>	<p><b>Belge Yenileme Başvuru Dönemi:</b> Başvuru dönemi, belgenin geçerliliğinin bitiş tarihinden altı ay önce başlar ve Belgenin geçerliliğinin bitiş tarihinde sona erer.</p> <p>Belge yenileme faaliyeti yürütülebilmesi için, belgeli personelin belgesinin iptal edilmesini gerektirecek bir durumun oluşmaması gerekir.</p> <p><b>Belge yenileme tek sefere mahsus bir faaliyet olmayıp kişinin yenilediği her belge için geçerlilik süresi sonunda yeniden belge yenileme hakkı bulunur.</b></p> <p><b>Belge Yenilemede Uygulanacak Yöntemler:</b> Belge sahibinin performansı TS EN ISO 14732 Madde 5.3'te bulunan ve aşağıda</p>

	<p>tanımlanan yöntemlerden biri kullanılarak değerlendirilmeye tabi tutulur;</p> <p>a) Belge geçerlilik süresi 6 yıl olanlar için; 6 yıl sürenin sonunda belge sahibi yeniden sınava girerek belgelendirilir.</p> <p>b) Belge geçerlilik süresi 3 yıl olanlar için, son 6 aya ait yapmış olduğu 2 adet kaynak numunesine radyografik veya ultrasonik veya tahribatlı testlerden biri uygulanır. Kaynaklar hatasız veya tespit edilen hata kabul kriterleri içerisinde yer alıyorsa belge geçerlilik süresi 3 yıl daha uzatılır.</p> <p>c) Belge geçerlilik süresi 3 yıl olanlar için, son 6 aya ait yapmış olduğu 2 adet kaynak numunesine uygulanan radyografik veya ultrasonik veya tahribatlı testlerden birinin ispat edilememesi durumunda, belge sahibi yeniden sınava girerek belgelendirilir.</p> <p>Belge sahibi, belge yenileme ile ilgili işlemlerin yürütülebilmesi için, <b>Personel Belgelendirme Başvuru Formu (436)</b> ve sınavlı belge yenileme <b>veya sınavsız belge yenileme</b> ücretinin yatırıldığına dair banka dekontunu belge yenileme başvuru dönemi içerisinde CTR'ye ulaştırır. CTR başvuruyu değerlendirir ve <b>Personel Belgelendirme Belge Yönetimi Prosedürü (409)</b>'ne göre belge yenileme işlemlerini yürütür.</p>
<b>BELGENİN ASKIYA ALINMASI</b>	<b>Personel Belgelendirme Belge Yönetimi Prosedürü (409)</b> 'ne göre yürütülür.
<b>BELGENİN İPTALİ</b>	<b>Personel Belgelendirme Belge Yönetimi Prosedürü (409)</b> 'ne göre yürütülür.
<b>YETERLİLİKLERİN BİRİM BAZINDA BİRLEŞTİRİLEREK BELGELENDİRİLMESİ</b>	Aday, aynı sene içerisinde farklı belgelendirme kuruluşlarında katıldığı belgelendirme sınavları sonrasında başarılı olduğu yeterlilik birimlerini birleştirerek Mesleki Yeterlilik Belgesi alma hakkına sahiptir. Adayın başarılı olduğu yeterlilik biriminin geçerlilik süresi 2 yıldır. Farklı belgelendirme kuruluşlarının sınavlarından alınan sonuçların birleştirilmesi sadece yeterlilik birimi bazında gerçekleştirilebilir; sınav bölümleri (T1, P1) bazında birleştirme yapılmayacaktır.
<b>SINAV KURALLARI</b>	Sınavlarda uyulması gereken kurallar için, <b>Sınav Kuralları (435)</b> dokümanı geçerlidir.