

PROGRAMIN ADI	DİRENÇ KAYNAK AYARCISI - MYK (SEVİYE 4)														
ULUSAL YETERLİLİK ADI / KODU	DİRENÇ KAYNAK AYARCISI (SEVİYE 4) / 11UY0015-4/ 03														
AMAÇ	Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği baz alınarak yürütülecek belgelendirme faaliyetleri ile ilgili detayları açıklamak.														
KAPSAM	Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği kapsamında gerçekleştirilecek belgelendirme faaliyetlerini kapsar. Belgelendirme kapsamında A grubu zorunlu yeterlilik birimi ve B grubu seçmeli yeterlilik birimleri yer almaktadır.														
REFERANS DOKÜMANLAR	Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği (11UY0015-4), TS EN ISO 14732 Kaynak personeli-Metalik malzemelerin tam mekanize ve otomatik ergitme kaynağı için kaynak operatörlerinin ve kaynak ayarçılarının yeterlilik sınavı														
BELGELENDİRME BAŞVURUSU ÖN ŞARTLARI	Başvuru için ulusal yeterliliğe özgü bir ön şart bulunmamaktadır.														
BELGELENDİRME BAŞVURU YÖNTEMİ	Başvurular, Personel Belgelendirme Başvuru Prosedürü (PR.04) 'ne göre gerçekleştirilir.														
BAŞVURU EVRAKLARI	Personel Belgelendirme Başvuru Prosedürü (PR.04) 'nde belirtilen başvuru evrakları geçerlidir. Başvuru için, ulusal yeterlilikte ayrıca bir evrak tanımlanmamıştır.														
SINAV BİLGİLERİ (GENEL)	<ul style="list-style-type: none"> - Sınavlar, teorik (yazılı) ve performans (uygulama) olmak üzere 2 aşamalı olarak gerçekleştirilir. - Aday, her iki sınavda da başarılı olması durumunda başarılı kabul edilir. - Belge almaya hak kazanamayan adaylara, talep etmeleri durumunda, başarılı oldukları birimlerle ilgili birim başarı belgesi verilir. - Adayın mesleki yeterlilik belgesi alabilmesi için A grubu yeterlilik birimlerinin tümünden ve B grubu yeterlilik birimlerinin en az bir tanesinden başarılı olması zorunludur. - A grubu zorunlu yeterlilik birimi; A1, - B grubu seçmeli yeterlilik birimleri; B1 olarak kapsamda yer almaktadır. 														
SINAV BİLGİLERİ (TEORİK SINAV)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Yeterlilik Birimi</th> <th>Başarı Notu</th> <th>Soru Sayısı</th> <th>Süre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1</td> <td>% 60</td> <td>En az 10</td> <td>Soru başına 1 – 2 dakika</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>% 50</td> <td>En az 10</td> <td>Soru başına 1 – 2 dakika</td> </tr> </tbody> </table>	Yeterlilik Birimi	Başarı Notu	Soru Sayısı	Süre	A1	% 60	En az 10	Soru başına 1 – 2 dakika	B1	% 50	En az 10	Soru başına 1 – 2 dakika	<ul style="list-style-type: none"> - 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde <p>sorulardan oluşan yazılı sınav uygulanmaktadır. Yazılı sınav, ilgili yeterlilik birimlerinin başarı durumunu ayrı ayrı ölçmeye imkan tanıyacak şekilde gerçekleştirilir.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teorik Sınav Soruları, Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) soru bankasında yer alan sınav soruları arasından seçilir. - Teorik sınav sonuçlarının değerlendirilmesinde doğru cevapların sayısı göz önünde tutulacak ve yanlış cevaplar değerlendirmede dikkate alınmayacaktır. 	
Yeterlilik Birimi	Başarı Notu	Soru Sayısı	Süre												
A1	% 60	En az 10	Soru başına 1 – 2 dakika												
B1	% 50	En az 10	Soru başına 1 – 2 dakika												
SINAV BİLGİLERİ (PERFORMANS SINAVI)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Yeterlilik Birimi</th> <th>Başarı Notu</th> <th>Süre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B1</td> <td>% 80</td> <td>Sınav Sorusuna/Senaryosuna göre belirlenir.</td> </tr> </tbody> </table>	Yeterlilik Birimi	Başarı Notu	Süre	B1	% 80	Sınav Sorusuna/Senaryosuna göre belirlenir.	<ul style="list-style-type: none"> - Performans sınavında adaya sınav sorusu/senaryosu verilir ve adaydan bu dokümanda yer alan işlemleri; belirtilen süre içerisinde, teknik gerekliliklere, İSG kurallarına ve sınav kurallarına uygun bir biçimde gerçekleştirmesi beklenir. Aday, yapılan işlemlerin uygunluğuna göre Performans Sınavı Kontrol Listeleri kullanılarak değerlendirilir. - Adayın performans sınavından başarılı olabilmesi için ilgili sınavda gereken başarı notunu karşılaması, kritik kontrol noktalarının tamamından başarı sağlaması ve test parçalarının değerlendirilmesi için gerekli olan muayene sonucunun olumlu olması gerekmektedir. - Adaylar performans sınavı öncesinde kritik kontrol noktaları hakkında bilgilendirilir. 							
Yeterlilik Birimi	Başarı Notu	Süre													
B1	% 80	Sınav Sorusuna/Senaryosuna göre belirlenir.													
SINAV YERİ VE GEREKLİLİKLERİ	<p>Teorik Sınav Alanı: Teorik sınav için kullanılacak sınav alanı, Teorik Sınav Yeri Kontrol Formu 'nda belirtilen noktalara uygun olmalıdır.</p> <p>Performans Sınav Alanı: Performans sınavı için kullanılacak sınav alanı, Performans Sınav Yeri</p>														

	Kontrol Formu 'nda belirtilen noktalara uygun olmalıdır.
TEKRAR SINAV HAKKI	<p>Adayın herhangi bir sınavdan başarısız olması halinde 1 kere ücretsiz sınav hakkı vardır; aday bu hakkını, ilk girdiği sınav tarihini takip eden 1 yıl içerisinde kullanmak zorundadır. Bunun dışında, aday sınav haklarında başarısız olması halinde, başarısız olduğu birim(ler)in ücretini yatırması karşılığında ek sınav hakkı elde edebilir. Ancak bu ek hak CTR' nin uygun görmesi halinde verilir ve 1 (bir) hak ile sınırlı kalacak şekildedir.</p> <p>Adayın, ilk girdiği sınav tarihinden itibaren, 1 yıldan daha fazla ara vermesi durumunda, tüm birimlerden yeniden sınava girmesi gerekmektedir.</p>
SINAV DEĞERLENDİRİCİ KRİTERLERİ	<p>Direnç Kaynak Ayarcısı (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği' nde belirtilen Sınav Değerlendirici kriterleri geçerlidir.</p> <p>Ayrıca, değerlendiriciler ISO 5817 Eğitimi almış olmalıdır.</p>
İTİRAZ/ŞİKAYET SÜREÇLERİ	Şikayet ve İtirazların Yönetimi Prosedürü (PR.13) geçerlidir.
BELGE TESLİMİ	Personel Belgelendirme Belge Yönetimi Prosedürü (PR.02) gereğince yürütülür. Belge almaya hak kazanan kişilere, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi yanında TS EN ISO 14732'ye uygun olarak hazırlanmış Mesleki Yeterlilik Belgesi Eki verilir.
BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ	TS EN ISO 14732 Madde 5.1'de belirtildiği üzere belgenin geçerliliği seçilen metoda göre 3 yıl veya 6 yıl olarak değişmektedir.
GÖZETİM	<p>Adayın yeterliliği, TS EN ISO 14732 Madde 5.2'de belirtilen yöntemle göre her 6 ayda bir gözetime tabi tutulur.</p> <p>Gözetim Yöntemi: Gözetim dönemi içerisinde, FR.53 Gözetim Formu veya Mesleki Yeterlilik Belgesi Eki'nde yer alan gözetim (geçerliliğin teyidi) bölümünün ilgili döneme ait satırı işveren yetkilisi tarafından doldurulur, imzalanır ve evrakın bir kopyası CTR'ye ulaştırılır.</p> <p>Gözetimi yapılamayan belge sahiplerinin belgeleri askıya alınır.</p>
BELGE YENİLEME	<p>Belge Yenileme Başvuru Dönemi: Başvuru dönemi, sınavla belge yenileme başvurularında belgenin geçerliliğinin bitiş tarihinden bir yıl önce, numunelerin değerlendirmesiyle belge yenilemede belgenin geçerliliğinin bitiş tarihinden altı ay önce başlar ve iki yöntem için de belge geçerliliğinin bitiş tarihinde sona erer.</p> <p>Belge yenileme faaliyeti yürütülebilmesi için, belgeli personelin belgesinin iptal edilmesini gerektirecek bir durumun oluşmaması gerekir. Belge yenileme tek sefere mahsus bir faaliyet olmayıp kişinin yenilediği her belge için geçerlilik süresi sonunda yeniden belge yenileme hakkı bulunur.</p> <p>Belge Yenilemede Uygulanacak Yöntemler:</p> <p>Belge sahibinin performansı TS EN ISO 14732 Madde 5.3'te bulunan ve aşağıda tanımlanan yöntemlerden biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <ol style="list-style-type: none">Belge geçerlilik süresi 6 yıl olanlar için; 6 yıl sürenin sonunda belge sahibi yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmalıdır.Belge geçerlilik süresi 3 yıl olanlar için, son 6 aya ait yapmış olduğu 2 adet kaynak numunesine radyografik veya ultrasonik veya tahribatlı testlerden biri uygulanır. Kaynaklar hatasız veya tespit edilen hata kabul kriterleri içerisinde yer alıyorsa belge geçerlilik süresi 3 yıl daha uzatılır.Belge geçerlilik süresi 3 yıl olanlar için, son 6 aya ait yapmış olduğu 2 adet kaynak numunesine uygulanan radyografik veya ultrasonik veya tahribatlı testlerden birinin ispat edilememesi durumunda, belge sahibi yeniden sınava girerek belgelendirilir. <p>Belge sahibi, belge yenileme ile ilgili işlemlerin yürütülebilmesi için, Personel Belgelendirme Başvuru Formu (FR.03) ve sınavlı belge yenileme veya sınavsız belge yenileme ücretinin yatırıldığına dair banka dekontunu belge yenileme başvuru dönemi içerisinde CTR'ye ulaştırır.</p>

	CTR başvuruyu değerlendirir ve Personel Belgelendirme Belge Yönetimi Prosedürü (PR.02) 'ne göre belge yenileme işlemlerini yürütür.
BELGENİN ASKIYA ALINMASI	Personel Belgelendirme Belge Yönetimi Prosedürü (PR.02) 'ne göre yürütülür.
BELGENİN İPTALİ	Personel Belgelendirme Belge Yönetimi Prosedürü (PR.02) 'ne göre yürütülür.
YETERLİLİKLERİN BİRİM BAZINDA BİRLEŞTİRİLEREK BELGELENDİRİLMESİ	Aday, aynı sene içerisinde farklı belgelendirme kuruluşlarında katıldığı belgelendirme sınavları sonrasında başarılı olduğu yeterlilik birimlerini birleştirerek Mesleki Yeterlilik Belgesi alma hakkına sahiptir. Adayın başarılı olduğu yeterlilik biriminin geçerlilik süresi 2 yıldır. Farklı belgelendirme kuruluşlarının sınavlarından alınan sonuçların birleştirilmesi sadece yeterlilik birimi bazında gerçekleştirilebilir; sınav bölümleri (T1,P1) bazında birleştirme yapılmayacaktır.
SINAV KURALLARI	Sınavlarda uyulması gereken kurallar için, Sınav Kuralları Formu (FR.27) dokümanı geçerlidir.